

ワンピース大作戦展開

中田商事 思いを共有できる人材確保へ

【三重】中田商事(中田純一社長、伊賀市)は現在、人材確保戦略を展開している。昨年末からドライバー不足に悩まされている同社。また、入れ替わりの激しい業界だけに中田社長は「最優先課題は、ただ人材を集める

ことでなく思いを共有できる人材の確保だ」と語る。

その思いを受けて、女性を中心とした人事部が先頭に立ち、増員計画を実行中だという。名付けて「ワンピース大作戦!」。人気漫画「ワンピース」にち

うことなく思ひを共有できる人材の確保だ」と語る。

その思いを受けて、女性を中心とした人事部が先頭に立ち、増員計画を実行中だとい

う。名付けて「ワンピース大作戦!」。人気漫

画「ワンピース」にち

なんだもので、同じ思い足りないものを補完し合える仲間を増やしていくことを主眼に置く。

プロジェクトでは人材の採用はもちろん、その定着を図るために「新入社員研修ガイドブック」という育成カリキュラムを作成し、経験者も未経験者もこのカリキュラムに沿って「常に社会に必要とされ、顧客に感動を与えるようなサービスを提供できる企業で

会社全体で一人ひとりの成長に携わっていく」と担当者は説明。

さらに、女性ドライバーを採用するため知り合いのお店に置くチラシも作成した。三つ折りでおしゃれな仕上

がりとなっており、主にケーリショップや美容院などに置いている

ところの大きな目玉だ。

こうした新たな取り組みを、スタッフが主

としての成長を感じている

中田社長。「単なるドライバー」という考

えではなく、晴らしい仲間として迎え入れたい。ドライバーも、思

いを共にする仲間というス

タンスで来てほしい」。

「まだ手探りだが、会社全体で一人ひとりの成長に携わっていく」という経営理念およびナカタイズムを身につけていく。

