とらつく中日本
新潟支局 TEL 025(283)0322 FAX 025(283)0388
名古屋支局 TEL 052(251)8301 FAX 052(251)8302

欧州型雇用めざす

異業種からの転職者歓迎

中田商事

【三重】中田商事（三重県伊賀市）の中田純一社長は1日、2013年度の経営方針を明らかにした。人材の確保及び育成を最重点課題に掲げるとともに、同日、施行された改正高年齢者雇用安定法に対応した「ヨーロッパ型雇用」を目指していく。

改正高年齢者雇用安定法は、希望者全員に対し、65歳までの雇用確保を企業に義務付けるもの。厚生年金の支給開始年齢の引き上げに合わせ、年金支給前まで働ける環境を整える目的がある。

中田社長は「歩合制をベースにした『アメリカ型雇用』は、仕事をやるだけ収入が増える。『ヨーロッパ型雇用』の場合、収入は多くないが、高齢者が継続して働ける。我が社は後者と良く似ている。時間給を導入し、幅広い年齢層の人材活用に取り組んできた」と説明する。

中田社長

新年度のスタートに合わせ、中高年男性3人を中途採用した。宅配大手出身の56歳、保険会社で営業マンをしていた53歳、郵便局勤務の49歳。3人中2人は異業種からの転職だが、いずれも60代まで継続雇用することを視野に入れている。

「営業マンは仕事で我が社に来ていた人物。『ぜひ運送の仕事がしたい。大型運転免許も取得してきた』との言葉で採用を決めた。彼らは若くないが、豊富な社会経験と常識を持っている。トラック業界を渡り歩く経験者は逆に手間が掛かる。異業種出身者の方が順応しやすく、仕事の覚えも早い」

高齢者が働ける環境を整えることが、女性や若年層の人材確保につながると考えている。中田氏は「若年労働力の確保は大事だが、そこに一点集中する必要はない。高齢者が元気で働けば、次に女性が集まる。女性が笑顔で働けば、必ず若い人がやってくる。高齢者を受け入れられる環境こそ、運送会社として成熟してきた証しだ」と胸を張る。

（星野　誠）