



わたしの会社の  
**働き方改革**  
 取組事例集

どんなことを  
 してるの？  
 どんなふう  
 に変わった？

何から  
 始めればいい？

## ドライバーの給与を歩合給制から時間給制へ 多様な就業形態で女性にも活躍の場を



株式会社中田商事 道路貨物運送業

### 歩合給制を時間給制へ完全移行

中田社長は、これまでドライバーが走った分だけ給料がもらえる歩合給制から、給与が安定する時間給制への移行を「会社の大転換期」と位置づける。労働時間の管理も向上し、ドライバーの拘束時間も減少したことから、直近の数年間で年次有給休暇の取得率は70%を達成。働き方に合わせてシフトを組むローテーション制も整備し、無駄な残業も年々減少している。

### 従業員に寄り添った働き方を推進

同社の採用基準は「中田商事で働きたい」という意欲と企業風土になじめるかどうか。結果、若者や女性など熱意のある未経験者の応募が増加。新人を育てる雰囲気高め、人材の好循環も生まれた。「従業員それぞれの働き方に合わせて仕事を作るイメージ」と中田社長。保育園事業にも参入し、就業形態の多様化を創出して、より良い人材の確保と利益を生み出す基礎にもなっている。



改革ストーリーは  
 Webで!

### POINT / 働き方改革のポイント

- 歩合給を時間給へ完全移行**  
 労働時間の管理がしやすくなり、残業削減、年次有給休暇の取得率もアップした
- 公平な人事査定を実現**  
 独自の勤怠管理システムを構築。評価基準の公平化で、従業員の勤労意欲の向上を促進
- 就業形態の多様化**  
 従業員のライフスタイルに合わせて、就業形態を選択できるよう設定し、働きやすい環境を構築

VOICE 従業員の声

働き方改革でどう変わった？

ITを活用して業務を数値化。時間給制の移行にも役立つ

デジタルタコメーターなどから蓄積されたデータを基に業務を数値化。所属する管理部が中心となり、独自の勤怠管理システムを作り上げました。評価基準が公平になり、従業員のモチベーションもアップ。これからは得意なITを活用して、会社の役に立ちたいです。

情報管理室  
 藤森純子さん

### COMPANY PROFILE 企業プロフィール

- 代表取締役社長 / 中田純一
- 本社所在地 / 三重県伊賀市
- 従業員数 / 66名 (2021年7月現在)
- 設立 / 2000年
- 資本金 / 800万円
- 事業内容
  - 1. 一般貨物運送事業 2. 軽貨物運送事業
  - 3. 貨物取扱事業 4. 倉庫業
  - 5. 産業廃棄物収集運搬業 6. 特別管理産業廃棄物収集運搬業
  - 7. 中古車販売業 8. 企業主導型保育事業