

重視 向上心とやる気 求められる人材とは

中田商事



働きやすい職場をめざす中田社長

【三重】企業にとっ
目指している。

て一番の懸念材料は人
材の確保と育成であ
る」とは言うまでもな
い。(有)中田商事(伊賀

その一つが、計画的
に代替えを進めている
トラックにある。同社
では、五年をめどに代

市)は、福利厚生(伊賀
美)によって、「従業員
が働きやすい職場」を

増車を進めており、月
二台のペースで発注、
増車を行っている。ト

トラックはオートマと
エアサス、四ツ車。新
型で設備の整った車に
乗れることは、ドライ
バー冥利につきる。

このほど、十五人乗
りのバスも導入し、社
員旅行や社員の家族旅
行に活躍する予定だ。

同社は平成十二年四
月に設立し、緑ナン
バーを取得してから
は、辞めたドライバー
はおらず、居心地の良
さがうかがえる。「人
がそろってくると利益
が出る。客層も変わっ
てくる」という。

同社長が求める人材
は「前向きで向上心の
ある人」。未経験者で
あっても、やる気さえ
あれば問題ない。逆に
「他社で覚えた癖がつ
いているくらいなら、

一から育てたほうが良
い」という。

また、「運転がうま
い人より、ミスが少な
い人」を優遇する。ど
れだけ売り上げがあっ
ても、事故を起こした
り、顧客の信用を損な
うようなことがあれ
ば、会社にとって大き
な損失である。確実に
正確な仕事求められる
ている。

社長自身も「経営者
に認められる経営者」
になることを目指し、
3PLやIT活用に積
極的だ。十月にはIT
コーディネータ協会が
主催するレセプション
で事例発表するなど、
運送業界以外からも、
その活動は注目されて
いる。